



Job- og personprofil: Direktør til Cyklistforbundet

Notat
09. maj 2022

[Emne]
jak

Indledning

Cyklistforbundet søger en ny direktør. Denne job- og personprofil beskriver væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (se afsnittet 'Jobprofil') og de kompetencer, som Cyklistforbundet forventer, at den nye direktør har (se afsnittet 'Personprofil'). Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen. Her finder du også link til Cyklistforbundet samt relevante kontaktoplysninger.

Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Du får som direktør et job i en organisation med ambitioner og et job med mening, hvor du kommer til at spille en vigtig rolle i at presse på en samfundsmæssig udvikling henimod et mere cykelvenligt Danmark.
- Der er stor tillid til Cyklistforbundet i omverdenen, og du kommer som direktør til at være med til at sætte store samfundsmæssige udfordringer som folkesundhed, grøn omstilling, mindre trængsel, bedre byer og mere sammenhængende mobilitet på den politiske dagsorden.
- Hovedbestyrelsen er ved at udarbejde en ny strategi for de kommende år, og du kommer som direktør sikre en god implementering af den – og herunder sikre, at Cyklistforbundet fortsat er en respekteret fortaler for, at vi med cyklen kan skabe et grønnere, sundere og sjovere Danmark.
- Cyklistforbundet er en medlemsorganisation, og du skal som direktør sikre de rammer, der gør, at Cyklistforbundet fremover kan engagere og fastholde frivilliges arbejde for cykelsagen
- Du får med reference til bestyrelsen ansvaret for organisationens drift og udvikling. Efter nogle år præget af lavere omsætning bl.a. på grund af corona skal du - med respekt for det eksisterende og ved at udnytte alle potentialer - sikre og udvikle Cyklistforbundets fortsatte indflydelse og placering i den danske mobilitetsdebat og i det bredere arbejde for at fastholde og udvikle den danske cykelkultur.
- Kulturen i Cyklistforbundet er præget af et stort engagement. Medarbejderne er fagligt dygtige, de brænder for sagen og arbejder dedikeret med indsatser, kampanjer og projekter. Fundamentet for at videreudvikle Cyklistforbundet som vel fungerende arbejdsplads og som indflydelsesrig civilsamfundsorganisation er stærkt.
- Du vil få en travl, ofte sjov og varieret dagligdag sammen med ca. 15 dygtige medarbejdere centralt ved Torvehallerne i København.

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofil og personprofil.

Faktaboks

- Titel: Direktør
- Ansvarsområde og funktion: Hovedbestyrelsen ansætter en direktør til at varetage Cyklistforbundets daglige drift. Som direktør har du ifølge Cyklistforbundets vedtægter ansvar for den daglige drift, herunder for ansættelse af sekretariatets øvrige personale. Ansvarsfordelingen mellem hovedbestyrelsen og direktøren reguleres i direktørinstruksen og regnskabsinstruksen. Forbundet tegnes i forening af landsformanden (subsidiært af næstformanden) og direktøren (eller dennes stedfortræder)
- Løn og ansættelsesvilkår: Forhandles
- Reference: I det daglige refererer du til landsformanden.

Jobprofil

Kort om Cyklistforbundet:

Cyklistforbundet er en demokratisk medlems- og civilsamfundsorganisation med ca. 12.000 medlemmer. Hovedbestyrelsen vælges på det årlige landsmøde. Vi er repræsenteret i det meste af Danmark med lokale afdelinger eller repræsentanter, der på frivillig basis taler cyklens sag lokalt og arbejder for at skabe bedre forhold for cyklister. Vi har en årsomsætning på 15 mio. kr. Størstedelen af vores indtægter er fonds- og puljebevillinger med midler, der er øremærket til specifikke projekter og kampagner. Vores sekretariat ligger i København. Vi arbejder overordnet for, at alle kan cykle sikkert og trygt, for bedre fremkommelighed for cyklister, så cyklen kan blive til det oplagte valg i hverdagen og for at skabe en sundere og mere bæredygtig verden med cyklen som løftestang. Vi arbejder i tre spor: Vi får med vores kampagner og indsatser børn og voksne op på cyklen, vi hjælper og støtter andre - fx kommuner og virksomheder - i at arbejde målrettet med cykel-fremme og bakke op om hverdagscyklning, og vi arbejder politisk for bedre og mere trygge forhold for cyklister.

Ansvar og opgaver:

Som direktør har du ansvar for Cyklistforbundets daglige drift i overensstemmelse med vedtægter og i samarbejde med bestyrelsen. Du varetager strategisk ledelse, økonomisk ledelse, overordnet faglig ledelse samt direkte og overordnet personaleledelse. Ledelsesopgaven varetages sammen med vicedirektøren. Dine opgaver omfatter især:

- Deltage i hovedbestyrelsens møder og udarbejde oplæg til hovedbestyrelsen ligesom du er ansvarlig for, at der udarbejdes budgetter og regnskab til hovedbestyrelsens godkendelse
- Sikre finansiering af projekter og kampagner herunder fortsat finansiering af de landsdækkende kampagner og Cykelvæksthuset, Cyklistforbundets rådgivningscenter for private og offentlige virksomheder
- Kommunikere cykelsagens samfundsmæssige relevans og potentialer

- Udnytte og fastholde eksisterende alliancer med eksterne samarbejdspartnere samt søge alliancer og samarbejder med nye partnere herunder styrke det strategiske samarbejde med virksomheder
- Styrke det kommunale impact fra sekretariatets side og via samarbejde med frivillige/lokale afdelinger
- Udvikle og samle medlemsorganisationen – herunder geare forbundet til at kunne række ud til og rumme den måde, som et samfundsengagement kommer til udtryk hos yngre generationer i dag ('enkelt-sags-frivillige' fremfor med udgangspunkt i en lokal afdeling), samt styrke det tværfaglige samarbejde mellem sekretariat og lokale afdelinger og afdelinger imellem
- Sikre en hverdag præget af gensidig tillid, arbejds glæde og medejerskab blandt sekretariatets medarbejdere
- Sikre et tillidsfuldt og stærkt samspil med den frivillige og medlemsvalgte bestyrelse inklusiv landsformanden således, at hovedbestyrelsens ressourcer udnyttes bedst muligt
- Hjælpe bestyrelsen med at komme i mål med besluttede strategiske indsatsområder
- Være parat til at tage ud i landet og besøge de lokale afdelinger
- Deltage i direktørnetværk etc. i European Cyclists' Federation.

Personprofil

Cyklistforbundet lægger vægt på, at den nye direktør har erfaring med og besidder følgende faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og kvalifikationer (i en ikke-prioriteret rækkefølge):

- Erfaring med at stå i spidsen for fx en civilsamfundsorganisation eller en politisk ledet organisation og evner at omsætte strategisk retning til implementerbar drift
- Erfaring med public affairs, fundraising, mobilisering og forretningsudvikling; evner både at tydeliggøre den værdi, som Cyklistforbundet kan skabe for politikere, fonde og andre samarbejdspartnere og samtidig udvikle nye forretningsmodeller
- Har politisk tæft og formår og trives med at navigere sikkert blandt mange forskellige interessenter, på forskellige arenaer og med forskellige dagsordener
- Ledelseserfaring. Mestrer både ledelse op mod en bestyrelse, ned gennem egen organisation og udad til eksterne samarbejdspartnere
- Har stor organisationsforståelse og kan understøtte økonomistyring og sikker drift, herunder erfaring med udvikling af organisationer
- Erfaring med at lede engagerede medarbejdere og interesse for at arbejde på de indre linjer, sikre gode inddragende processer og skabe følgeskab både i ledergruppen og blandt medarbejdere
- En synlig leder, der med afsæt i strategien kan prioritere, fokusere og sikre sammenhæng i Cyklistforbundets aktiviteter

- Lyttende og dialogorienteret; samarbejdende, konstruktiv og løsningsorienteret i sin arbejdsform og tilgang. Er som person empatisk og møder andre med tillid og respekt. Kan balancere mellem tålmodighed og evnen til at tage beslutninger
- Udadvendt med stærke relationelle kompetencer; kan begejstre og engagere omgivelserne
- En dygtig netværker med et relevant og bredt netværk inden for Cyklistforbundets område – eller potentialet for at opbygge det
- Stærke sproglige og kommunikative evner. Kan kommunikere klart og tydeligt på alle platforme; evner at skabe synlighed om og interesse for Cyklistforbundet.

Ansættelsesproces

Ansættelsesudvalget består af tre medlemmer fra bestyrelsen herunder landsformanden samt en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant.

Ansøgningsfrist den 30. juni. Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til første samtalerunde primo august. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles tirsdag den 9. august, og anden samtalerunde afvikles mandag den 15. august. Samtaler afholdes ikke i Cyklistforbundets sekretariat, men et andet sted i København. Mellem de to samtaler indhenter vi referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde. Der træffes endelige ansættelsesbeslutning på et hovedbestyrelsesmøde i uge 33, og der forventes tiltrædelse 1. oktober 2022.

Yderligere information

Vi forventer, at alle interesserede kandidater har orienteret sig i Cyklistforbundets arbejde, [vedtægter](#) og [nøgletal](#).

Du kan læse mere på cyklistforbundet.dk herunder:

- cyklistforbundet.dk/det-vil-vi/
- cyklistforbundet.dk/frivilligportalen/
- cyklistforbundet.dk/brug-os/
- cyklistforbundet.dk/om-os/organisation/

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte Cyklistforbundets landsformand Jens Peter Hansen på tlf. 2448 1604 eller vicedirektør/konstitueret Jane Kofod på tlf. 2217 5588. Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du velkommen til at kontakte Jens Peter Hansen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.